

สรุป พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น 2542

* **ใช้บังคับเมื่อวันที่** 30 พฤศจิกายน 2542 (ราชกิจจานุเบกษา 29 พฤศจิกายน 2542 ใช้บังคับในวันถัดไป)

* **มีทั้งหมด** 7 หมวด 43 มาตรา

* **ผู้รักษาการตามระเบียบนี้** --> “รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย”

หมวด 1 การบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัด

“องค์การบริหารส่วนจังหวัด” แต่ละแห่ง ให้มี ...

“คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด” (จำนวน 12 คน) ประกอบด้วย

1. **ผู้ว่าราชการจังหวัด** เป็นประธาน
2. **หัวหน้าส่วนราชการประจำ** (จากส่วนราชการในจังหวัด) จำนวน 3

คน

3. **ผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัด** จำนวน 4

คน

(ผู้ว่าราชการจังหวัด จัดให้มีการคัดเลือก นายก อบจ. , สมาชิกสภา อบจ. , ปลัด อบจ. , ผู้แทนข้าราชการ)

4. **ผู้ทรงคุณวุฒิ** (ด้านการบริหารงานท้องถิ่น / งานบุคคล / ระบบราชการ / บริหารและการจัดการ) จำนวน 4 คน

กรรมการ 1. และ 2. (ผู้ว่าราชการจังหวัด, หัวหน้าส่วนราชการ) เสนอชื่อบุคคล
จำนวน 6 คน

กรรมการ 3. (ผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัด) เสนอชื่อบุคคล จำนวน 6 คน

* ให้บุคคลที่ได้รับคัดเลือกทั้ง 12 คน (คัดเลือกกันเอง) จำนวน 4 คน

“**ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด**” เป็น “**เลขานุการคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด**”

คุณสมบัติของของผู้ทรงคุณวุฒิ	นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระเมื่อ
1. มีสัญชาติไทย 2. มีอายุไม่ต่ำกว่า 40 ปีบริบูรณ์ 3. มีชื่อในทะเบียนบ้านในเขตจังหวัดไม่น้อยกว่า 1 ปี 4. ไม่เป็นข้าราชการ / พนักงาน ของรัฐ / ผู้ดำรงตำแหน่งการเมือง / สมาชิกสภาท้องถิ่น / ผู้บริหารท้องถิ่น	1. ตาย 2. ลาออก ยื่นหนังสือลาออกต่อประธานกรรมการ 3. บุคคลล้มละลาย / คนไร้ความสามารถ / ขาดคุณสมบัติต้องห้าม / ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก (ผู้แทนข้าราชการและผู้ทรงคุณวุฒิวาระคราวละ 4 ปี)

หน้าที่ ของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

1. กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามที่จำเป็นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
2. กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีจ่ายเงินเดือน
3. กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนตำแหน่ง ขึ้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และร้องทุกข์
4. กำหนดระเบียบเกี่ยวกับการบริหารและปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
5. กำกับ ดูแล ตรวจสอบ แนะนำและชี้แจง ส่งเสริมการพัฒนาความรู้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

การดำเนินการดังกล่าวต้องได้รับความเห็นชอบจาก “คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด”

หลักเกณฑ์เกี่ยวกับ “การบริหารงานบุคคล” ที่ “คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด” กำหนดให้ประกาศโดยเปิดเผย ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น และจัดส่งสำเนาให้ “คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด” ทราบ

“นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด” มีอำนาจออกคำสั่ง เกี่ยวกับ การบรรจุ / แต่งตั้ง / การย้าย / การโอน / การรับโอน / การเลื่อนระดับ / การเลื่อนขึ้นเงินเดือน / การสอบสวน / การลงโทษทางวินัย / การให้ออกจากราชการ / การอุทธรณ์ / การร้องทุกข์

การแต่งตั้ง / ให้ออกจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจาก “คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด”

เพื่อให้การปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่ละแห่งเป็นไปโดยมีมาตรฐานให้มี...

“คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด” (จำนวน 18 คน) ประกอบด้วย

1. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย / รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ ที่ได้รับมอบหมาย **เป็นประธาน**
2. ปลัดกระทรวงมหาดไทย, เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน, ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ, อธิบดีกรมบัญชีกลาง, อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

3. ผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นายก อบจ. คัดเลือก 3 คน, ปลัด อบจ. คัดเลือก 3 คน)
จำนวน 6 คน

(ปลัดกระทรวงมหาดไทยมีหน้าที่ดำเนินการจัดให้มีการคัดเลือก)

4. ผู้ทรงคุณวุฒิ **จำนวน 6**

คน

กรรมการ 1. และ 2. เสนอชื่อบุคคล จำนวน 9 คน

กรรมการ 3. เสนอชื่อบุคคล จำนวน 9 คน

* ให้นำบุคคลที่ได้รับคัดเลือกทั้ง 18 คน (คัดเลือกกันเอง) **จำนวน 6 คน**

“อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น” แต่งตั้งข้าราชการในกรมการปกครอง

ตำแหน่งไม่ต่ำกว่า รองอธิบดี คนหนึ่งเป็น “เลขาธิการคณะกรรมการกลางองค์การบริหารส่วนจังหวัด”

หน้าที่ ของคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

1. กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกผู้แทนข้าราชการบริหารส่วนจังหวัด และผู้ทรงคุณวุฒิ
2. กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
3. กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่งและผลประโยชน์ตอบแทนอื่น
4. กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนอื่น
5. กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก
6. กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย
7. กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ
8. กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์
9. กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัด
10. ให้ข้อคิดเห็นหรือคำปรึกษาในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
11. กำกับดูแล แนะนำและชี้แจง ส่งเสริมและพัฒนาความรู้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
12. ปฏิบัติการอื่นตามที่พระราชบัญญัตินี้ให้เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

หมวด 2 การบริหารงานบุคคลในเทศบาล

“เทศบาล” ที่อยู่ในเขตจังหวัดหนึ่ง ให้มีคณะกรรมการร่วมกันคณะหนึ่ง ...

“คณะกรรมการพนักงานเทศบาล” (จำนวน 18 คน) ประกอบด้วย

1. ผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นประธาน
2. หัวหน้าส่วนราชการประจำ (จากส่วนราชการในจังหวัด) จำนวน 5

คน

3. ผู้แทนเทศบาล จำนวน 6

คน

(ประธานสภาเทศบาล 2 คน, นายกเทศมนตรี 2 คน, ปลัดคัดเลือก --> ผู้แทนพนักงานเทศบาล 2 คน)

4. ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 6

คน

กรรมการ 1. และ 2. เสนอชื่อบุคคล จำนวน 9 คน

กรรมการ 3. เสนอชื่อบุคคล จำนวน 9 คน

* ให้บุคคลที่ได้รับคัดเลือกทั้ง 18 คน (คัดเลือกกันเอง) จำนวน 6 คน

“ผู้ว่าราชการจังหวัด” แต่งตั้งข้าราชการ / พนักงานเทศบาลเป็น “เลขาธิการคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาล”

เพื่อให้การปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลแต่ละแห่งเป็นไปโดยมีมาตรฐาน ให้มี...

“คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล” (จำนวน 18 คน) ประกอบด้วย

1. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย / รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ ที่ได้รับมอบหมาย **เป็นประธาน**
2. ปลัดกระทรวงมหาดไทย, เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน, ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ, อธิบดีกรมบัญชีกลาง, อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
3. ผู้แทนเทศบาล (นายกเทศมนตรี 3 คน, ปลัดเทศบาล 3 คน) **จำนวน 6 คน**

(ปลัดกระทรวงมหาดไทยมีหน้าที่ดำเนินการจัดให้มีการคัดเลือก)

4. ผู้ทรงคุณวุฒิ **จำนวน 6 คน**

คน

กรรมการ 1. และ 2. เสนอชื่อบุคคล จำนวน 9 คน

กรรมการ 3. เสนอชื่อบุคคล จำนวน 9 คน

* ให้บุคคลที่ได้รับคัดเลือกทั้ง 18 คน (คัดเลือกกันเอง) **จำนวน 6 คน**

“อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น” แต่งตั้งข้าราชการในกรมการปกครอง
ตำแหน่งไม่ต่ำกว่า รองอธิบดี คนหนึ่งเป็น “เลขาธิการคณะกรรมการกลางเทศบาล”

หมวด 3 การบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล

“องค์การบริหารส่วนตำบล” ที่อยู่ในเขตจังหวัดหนึ่ง ให้มีคณะกรรมการร่วมกันคณะหนึ่ง ...

“คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล” (จำนวน 27 คน) ประกอบด้วย

1. ผู้ว่าราชการจังหวัด **เป็นประธาน**
2. นายอำเภอ / หัวหน้าส่วนราชการประจำ (จากส่วนราชการในจังหวัด) **จำนวน 8 คน**
3. ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล **จำนวน 9 คน**

คน

(ประธานสภา อบต. 3 คน, นายก อบต. 3 คน, ปลัดคัดเลือก --> ผู้แทนพนักงานส่วนตำบล 3 คน)

4. ผู้ทรงคุณวุฒิ **จำนวน 9 คน**

คน

กรรมการ 1. และ 2. เสนอชื่อบุคคล จำนวน 15 คน

กรรมการ 3. เสนอชื่อบุคคล จำนวน 15 คน

* ให้บุคคลที่ได้รับคัดเลือกทั้ง 30 คน (คัดเลือกกันเอง) **จำนวน 9 คน**

“ผู้ว่าราชการจังหวัด” แต่งตั้งข้าราชการ / พนักงานส่วนตำบลเป็น “เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล”

เพื่อให้การปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละแห่งเป็นไปโดยมีมาตรฐานให้มี...

“คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” (จำนวน 18 คน) ประกอบด้วย

1. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย / รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ ที่ได้รับมอบหมาย **เป็นประธาน**
2. ปลัดกระทรวงมหาดไทย, เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน, ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ, อธิบดีกรมบัญชีกลาง, อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
3. ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล (นายก อบต. 3 คน, ปลัด อบต. 3 คน) **จำนวน 6 คน**

(ปลัดกระทรวงมหาดไทยมีหน้าที่ดำเนินการจัดให้มีการคัดเลือก)

4. ผู้ทรงคุณวุฒิ **จำนวน 6 คน**

คน

กรรมการ 1. และ 2. เสนอชื่อบุคคล จำนวน 9 คน

กรรมการ 3. เสนอชื่อบุคคล จำนวน 9 คน

* ให้บุคคลที่ได้รับคัดเลือกทั้ง 18 คน (คัดเลือกกันเอง) **จำนวน 6 คน**

“อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น” แต่งตั้งข้าราชการในกรมการปกครองตำแหน่งไม่ต่ำกว่า รองอธิบดี คนหนึ่งเป็น “เลขานุการคณะกรรมการกลางองค์การบริหารส่วนตำบล”

หมวด 4 การบริหารงานบุคคลในกรุงเทพมหานคร

การบริหารงานบุคคลในกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร

หมวด 5 การบริหารงานบุคคลในเมืองพัทยา

ให้ “เมืองพัทยา” มี

“คณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา” (จำนวน 12 คน) ประกอบด้วย

1. ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี **เป็นประธาน**
2. นายอำเภอ / หัวหน้าส่วนราชการประจำ (จากส่วนราชการในจังหวัด) **จำนวน 3 คน**

คน

3. ผู้แทนเทศบาล **จำนวน 4 คน**

คน

(ผู้ว่าราชการจังหวัด -- > นายกเมืองพัทยา, สมาชิกสภาเมืองพัทยา, ปลัดเมืองพัทยา, ผู้แทนพนักงานเมืองพัทยา)

4. ผู้ทรงคุณวุฒิ

จำนวน 4

คน

กรรมการ 1. และ 2. (ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี, หัวหน้าส่วนราชการ) เสนอชื่อบุคคล
จำนวน 6 คน

กรรมการ 3. (ผู้แทนเทศบาล) เสนอชื่อบุคคล จำนวน 6 คน

* ให้บุคคลที่ได้รับคัดเลือกทั้ง 12 คน (คัดเลือกกันเอง) จำนวน 4 คน

“ปลัดเมืองพัทยา” เป็น “เลขาธิการคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา”

หมวด 6 การบริหารงานบุคคลในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

การบริหารงานบุคคลขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นให้เป็นไปตามกฎหมายด้วยการนี้

หมวด 7 คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เพื่อประโยชน์ในการกำกับดูแลบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพให้มี...

“คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น” หรือ “ก.ถ.” (จำนวน 17 คน)

ประกอบด้วย

1. บุคคลที่ได้รับการคัดเลือก (ดำรงตำแหน่ง 6 ปี วาระเดียว) เป็นประธาน

กรรมการ 2. (กรรมการโดยตำแหน่ง) เสนอชื่อบุคคล จำนวน 3 คน

กรรมการ 3. (กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ) เสนอชื่อบุคคล จำนวน 3 คน

กรรมการ 4. (ผู้แทนคณะกรรมการ) เสนอชื่อบุคคล จำนวน 3 คน

* ให้บุคคลที่ได้รับคัดเลือกทั้ง 9 คน (คัดเลือกกันเอง) จำนวน 1 คน

2. กรรมการโดยตำแหน่ง จำนวน 6

คน

* เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน, เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ, ปลัดกระทรวงการคลัง, ปลัดกระทรวงมหาดไทย, อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

3. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (คณะรัฐมนตรีแต่งตั้งผู้ซึ่งมีความรู้) จำนวน 5

คน

(ด้านการบริหารงานท้องถิ่น / การบริหารงานบุคคล / ระบบราชการ / บริหารและการจัดการ / ด้านกฎหมาย)

4. ผู้แทนคณะกรรมการ จำนวน 5

คน

(ผู้แทนคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด, ผู้แทนคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล, ผู้แทนคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล, ผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพฯ, ผู้แทนคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา)

“หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น” เป็น

“เลขานุการคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น”

* นอกจากการพ้นตำแหน่งตามวาระ ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

ตาย / ลาออก โดยยื่นใบลาออกต่อ “รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย” / “รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย” สั่งให้ออก / ขาดคุณสมบัติด้านความรู้ความเชี่ยวชาญการเป็นที่ยอมรับ / เป็นบุคคลล้มละลาย / เป็นคนไร้ความสามารถ / ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

หน้าที่ ของ “คณะกรรมการกลางมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น”

1. กำหนดมาตรฐานกลางและแนวทางในการรักษาคุณธรรมเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
2. กำหนดแนวทางการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเพื่อรองรับการกระจายอำนาจการปกครองส่วนท้องถิ่น
3. กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
4. ส่งเสริมให้การศึกษา วิเคราะห์ หรือวิจัยเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
5. ให้คำปรึกษา คำแนะนำ และพิจารณาปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
6. ประสานงานกับคณะรัฐมนตรี หน่วยงานของรัฐ คณะกรรมการส่วนท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมให้การบริหารงาน มีประสิทธิภาพ
7. ปฏิบัติการอื่นที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้

ในการจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น ที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่ง จะกำหนดสูงกว่าร้อยละ 40 ของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี มิได้

การจัดตั้ง “สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น” ในสำนักปลัดกระทรวง กระทรวงมหาดไทย มีหน้าที่รับผิดชอบดังต่อไปนี้

1. รับผิดชอบในงานธุรการของคณะกรรมการมาตรฐานฯ
2. ศึกษา วิเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลต่าง ๆ เกี่ยวกับงานของคณะกรรมการมาตรฐานฯ
3. ประสานงาน ติดตาม และประเมินผลการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
4. ช่วยเหลือ และให้คำปรึกษาและแนะนำเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
5. จัดประชุม สัมมนา ฝึกอบรม ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
6. จัดทำรายงานประจำปี เกี่ยวกับวัตถุประสงค์ ผลงาน และอุปสรรคในการปฏิบัติหน้าที่
7. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ “คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานส่วนท้องถิ่นบุคคล” กำหนด

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ : นายชวน หลีกภัย (นายกรัฐมนตรี)